



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.05.2020 № 439

г. Ростов-на-Дону

### Об утверждении Положения об осуществлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», в целях обеспечения осуществления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение об осуществлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, согласно приложению.

2. Министерству общего и профессионального образования Ростовской области (Балина Л.В.) в трехмесячный срок со дня принятия настоящего постановления принять нормативные правовые акты, предусмотренные пунктом 1.2 раздела 1, пунктами 2.1, 2.4 раздела 2 приложения к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Ростовской области Гуськова И.А.

Губернатор  
Ростовской области

Постановление вносит  
министерство общего  
и профессионального  
образования Ростовской  
области



В.Ю. Голубев

Приложение  
к постановлению  
Правительства  
Ростовской области  
от 18.05.2020 № 439

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об осуществлении единовременных  
компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим)  
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо  
поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата).

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю министерством общего и профессионального образования Ростовской области (далее – министерство) на основании заключенного с учителем договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, а также трудового договора, заключенного учителем с общеобразовательной организацией, подведомственной органу местного самоуправления, на работу по должности учителя из перечня вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на срок не менее чем 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы (далее – трудовой договор).

Министерство ежегодно, не позднее 31 декабря утверждает перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты (далее – перечень вакантных должностей). Порядок формирования перечня вакантных должностей устанавливается нормативным правовым актом министерства. Перечень вакантных должностей подлежит размещению в течение 5 рабочих дней со дня его утверждения на официальном сайте министерства и сайте Министерства просвещения Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.3. Размер единовременной компенсационной выплаты составляет один миллион рублей.

1.4. Финансовое обеспечение предоставления единовременной компенсационной выплаты осуществляется на условиях софинансирования за счет средств федерального бюджета, предоставляемых в виде субсидии бюджету Ростовской области на софинансирование расходных обязательств

субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, а также за счет средств областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на указанные цели.

1.5. Главным распорядителем средств областного бюджета на осуществление единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, является министерство.

1.6. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

возраст учителя до 55 лет включительно на дату представления документов для участия в конкурсном отборе учителей в целях предоставления им единовременных компенсационных выплат;

наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором. Период отпуска, предоставленный учителю в соответствии со статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации в период пятилетнего срока отработки, не включается в период работы.

## 2. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю

2.1. Конкурсной комиссией министерства проводится конкурсный отбор учителей в целях предоставления им единовременных компенсационных выплат (далее соответственно – комиссия, конкурсный отбор).

Положение о комиссии и ее состав, порядок проведения конкурсного отбора, в том числе порядок объявления о проведении конкурсного отбора, сроки и порядок подачи документов для участия в конкурсном отборе, перечень таких документов, требования к ним, сроки и порядок их рассмотрения, критерии отбора, порядок определения победителей конкурсного отбора, устанавливаются нормативными правовыми актами министерства с учетом методических рекомендаций Министерства просвещения Российской Федерации «Об актах субъектов Российской Федерации», направленных письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.09.2019 № ВБ-13/08.

2.2. По результатам проведения конкурсного отбора правовым актом министерства утверждается список победителей конкурсного отбора, в который включаются победители конкурсного отбора, представившие в министерство в письменной форме согласие на переезд в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и на заключение трудового договора. Указанный правовой акт министерства размещается в течение 2 рабочих дней со дня его принятия на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.3. Победитель конкурсного отбора в срок не позднее 2 месяцев с даты принятия правового акта министерства, указанного в пункте 2.2 настоящего раздела, заключает с общеобразовательной организацией трудовой договор и представляет в государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» (далее – ГБУ ДПО РО «РИПК и ППРО») заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты по форме, установленной министерством (далее – заявление). К заявлению прилагается заверенная общеобразовательной организацией копия трудового договора. ГБУ ДПО РО «РИПК и ППРО» в течение 5 рабочих дней со дня представления заявления и приложенной к нему копии трудового договора передает указанные документы в министерство.

2.4. В течение 10 рабочих дней со дня получения министерством заявления с победителем конкурсного отбора заключается договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, сторонами которого также выступают министерство и общеобразовательная организация. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается по форме, установленной нормативным правовым актом министерства.

Один экземпляр подписанного договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты направляется в течение 3 рабочих дней со дня его подписания заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства победителя конкурсного отбора, указанному им в договоре о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, или вручается победителю конкурсного отбора под роспись.

2.5. Министерство в срок не позднее чем за 3 рабочих дня до окончания месяца, в котором осуществляются выплаты, формирует и представляет в министерство финансов Ростовской области заявки на оплату расходов в соответствии с порядком санкционирования оплаты денежных обязательств получателей средств областного бюджета, установленным министерством финансов Ростовской области.

2.6. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется в срок до 1 декабря текущего года на указанный в заявлении счет, открытый победителем конкурсного отбора в кредитной организации.

2.7. Победитель конкурсного отбора самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

### 3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), либо внесения по инициативе учителя изменения в трудовой договор, сокращающего объем учебной нагрузки, указанный в абзаце первом пункта 1.2 раздела 1 настоящего Положения, учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в бюджет Ростовской области в полном объеме.

3.2. Не позднее 2 рабочих дней со дня наступления события, указанного в пункте 3.1 настоящего раздела, общеобразовательная организация письменно извещает министерство о наступлении такого события.

В срок не позднее 5 рабочих дней со дня получения извещения, указанного в абзаце первом настоящего пункта, министерство направляет учителю требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 дней со дня получения требования с указанием банковских реквизитов для ее возврата.

3.3. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Ростовской области в течение срока, указанного в абзаце втором пункта 3.2 настоящего раздела, министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко